

**Programma Operativo Nazionale per l'attuazione dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione Giovanile - Piano di attuazione regionale veneto garanzia giovani – Fase II**  
**Work Experience per i Giovani di tipo Specialistico:**  
**Tecnico dell'Amministrazione del Personale**

**Progetto codice 1917-0012-765-2019 - Il progetto è soggetto all'approvazione con decreto del Direttore Regionale, pertanto l'erogazione dei contributi è subordinata all'approvazione da parte dell'Amministrazione Regionale.**

**Descrizione del progetto:** Obiettivo generale della proposta progettuale è quello di creare una figura professionale che si occupi dell'amministrazione del personale e di tutte le pratiche relative. Si forniranno quindi nozioni base in materia di diritto del lavoro, inquadramento del lavoratore, contrattualistica, normativa fiscale e previdenziale, elaborazione dei cedolini paga, normativa ed adempimenti periodici connessi al rapporto di lavoro (anche approfondendo il tema degli ammortizzatori sociali). Il partecipante sarà quindi in grado di interpretare correttamente leggi e circolari vigenti in materia oltre a possedere un buon livello di utilizzo dei software office e gestionali.

**Il progetto si compone** di 164 ore di formazione – 4 ore di orientamento – 5 tirocini della durata di 480 ore (pari a 3 mesi circa) presso studi di consulenza della provincia di Vicenza.

**Destinatari:** Il progetto coinvolgerà 5 giovani residenti o domiciliati in Veneto disoccupati dai 18 ai 29 anni che non siano inseriti in alcun percorso di formazione o istruzione. Costituirà titolo preferenziale essere in possesso di un diploma di scuola superiore che permette l'accesso all'università di tipo tecnico ad indirizzo commerciale-amministrativo. È necessario aver effettuato l'iscrizione al portale cliclavoroveneto ed essersi recati presso uno sportello di Youth Corner o Centro per l'Impiego per completare l'adesione.

**Sede di svolgimento attività formativa:** Vicenza

**Indennità di frequenza:** La citata DGR 1816/2017 recante "Disposizioni in materia di tirocini ai sensi dell'art. 41 della legge regionale 13 marzo 2009 n. 3" prevede la corresponsione di una indennità di partecipazione non inferiore a 450,00 euro lordi mensili, riducibili a 350 euro lordi mensili, qualora si preveda la corresponsione di buoni pasto o l'erogazione del servizio mensa.

Al termine del progetto verrà rilasciato un attestato dei risultati di apprendimento.

**Domanda di ammissione e modalità di selezione:** Per partecipare alle selezioni è necessario fare domanda di partecipazione inviando a [info@equasoft.it](mailto:info@equasoft.it) la seguente documentazione: Patto di Servizio Garanzia Giovani rilasciato dal Centro per l'Impiego di competenza o da uno Youth Corner, fotocopia fronte retro della carta di identità, fotocopia del titolo di studio e curriculum vitae. Verrà successivamente comunicata la data della selezione.

Per informazioni: Equasoft srl, via Divisione Folgore 7/D – Vicenza – Tel. 0444/929136 fax 0444/929152

Equasoft srl, iscrizione all'elenco regionale degli enti accreditati ai servizi al lavoro (art. 25 LR 3/2009; DGR 2238 del 320/12/2011) con Decreto n. 702 del 02/07/2012 Regione Veneto. I candidati sono invitati a prendere visione dell'informativa sulla privacy (art. 13, d.lgs 196/03) sul sito <http://www.equasoft.it/informativa.htm>

Il progetto è rivolto ad entrambi i sessi, ai sensi delle leggi 903/77 e 125/91, e a persone di tutte le età e tutte le nazionalità, ai sensi dei decreti legislativi 215/03 e 216/03.

