

## **RISORSE IN CRESCITA SRL** **promuove un corso di formazione gratuito per giovani dai 18 ai 29 anni**

<b>Codice Progetto</b>	<b>Titolo</b>	<b>Data di Selezione</b>
1495-0010-765-2019	<b>WORK EXPERIENCE PER I GIOVANI DI TIPO SPECIALISTICO: "ADDETTO AI PROCESSI LOGISTICI E DI APPROVVIGIONAMENTO"</b>	<b>06 novembre 2020 alle ore 10:00</b>

**DGR 765 del 04/06/2019** selezionato nel quadro del Programma Operativo Nazionale per l'attuazione dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione Giovanile. Piano di Attuazione Regionale Veneto Garanzia Giovani Fase II

### **DESCRIZIONE DEL PROGETTO:**

Il progetto di Work Experience per i giovani di tipo specialistico, in linea con gli obiettivi del Programma Garanzia Giovani, intende offrire a 8 giovani NEET in Veneto buone possibilità di sviluppo professionale formando la figura di "ADDETTO AI PROCESSI LOGISTICI E DI APPROVVIGIONAMENTO" in possesso di competenze organizzative, gestionali, relazionali e manageriali, immediatamente spendibili nel mondo del lavoro e pienamente sintonizzata con l'orizzonte strategico e flessibile che informa le professioni qualificate nel settore della logistica. La proposta progettuale nasce in risposta ai fabbisogni occupazionali e formativi espressi dalle imprese partner, localizzate in Provincia di Vicenza, che hanno evidenziato la carenza di figure professionali intermedie qualificate in grado di supportare il Responsabile della logistica nella gestione del flusso di beni e servizi necessari alla produzione e alla distribuzione dei prodotti, all'approvvigionamento dei materiali fino alla consegna del prodotto finito al cliente), avvalendosi anche del supporto di strumenti informatizzati nonché di relazionarsi con funzioni e ruoli diversi e di proporsi come indispensabili elementi di collegamento fra le diverse aree di competenza tecniche, economiche ed organizzative che caratterizzano la gestione degli approvvigionamenti, della logistica e degli acquisti lungo tutta la supply chain.

Il progetto si compone di **636 ore: 4 ore** di orientamento al ruolo individuale, **200 ore** di formazione specialistica, **432 ore** di tirocinio, (l'eventuale attività di accompagnamento al lavoro verrà definita sulla base dei fabbisogni emersi tra i partecipanti).

### **ARTICOLAZIONE DIDATTICA DEI PERCORSI:**

Periodo di realizzazione: indicativamente tra **novembre 2020 e agosto 2021**

Sede di svolgimento: **VICENZA**

### **DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIONE:**

**n. 08 giovani iscritti a Garanzia Giovani - tra i 18 e i 29 anni - disoccupati/inoccupati** - che abbiano assolto l'obbligo formativo, in possesso di un Patto di Servizio stipulato in Veneto e di qualifica e/o diploma di scuola secondaria superiore.

*In caso di titoli di studio non conseguiti in Italia ma all'interno del territorio dell'Unione Europea ogni documento presentato in originale o in copia autentica dovrà essere accompagnato dalla traduzione ufficiale in lingua italiana. In caso di titoli conseguiti fuori dell'Unione Europea, dovrà essere esibito il titolo originale o copia autentica di originale legalizzato o con apostille. Ogni documento deve essere accompagnato dalla traduzione giurata in italiano.*

Altri requisiti richiesti: si darà precedenza a coloro che dimostreranno una predisposizione all'acquisizione di competenze, conoscenze e abilità ad alta specializzazione previste, con l'intento di creare un gruppo classe omogeneo e con un livello di preparazione coerente rispetto alle tematiche che si affronteranno in aula; buone capacità comunicativo-relazionali e di gestione autonoma del proprio lavoro; adeguata motivazione al percorso specialistico proposto, in particolare per quanto riguarda la fase di inserimento in azienda per l'esperienza di tirocinio.

Saranno, altresì, considerati requisiti preferenziali la buona conoscenza della lingua inglese e dei principali programmi informatici. Relativamente ad eventuali esperienze lavorative pregresse, verrà data priorità a coloro che possiedono una precedente esperienza maturata nell'ambito della logistica e/o degli acquisti presso aziende di qualsiasi dimensione o settore e che necessitano di approfondire ed aggiornare conoscenze e competenze. Si sottolinea che tali caratteristiche non sono vincolanti, ma preferenziali. Infatti, in fase di colloquio conoscitivo - orientativo si valuteranno anche e soprattutto le attitudini del candidato rispetto al profilo professionale in oggetto, la motivazione effettiva rispetto alla partecipazione al corso, ai suoi contenuti, alle modalità di svolgimento.

### **DOMANDA DI AMMISSIONE:**

Per partecipare alle selezioni è necessario effettuare la domanda di pre-adesione on-line presente sul sito <https://work.niuko.it> al link OPPORTUNITA' APERTE oppure richiedere il modulo via mail a [silvia.piccoli@niuko.it](mailto:silvia.piccoli@niuko.it) entro e non oltre le ore 11.00 del giorno precedente le selezioni.

### **Documenti da allegare alla domanda:**

- Patto di Servizio Garanzia Giovani
- Curriculum vitae aggiornato e firmato con relativa autorizzazione ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679)
- Fotocopia fronte retro di un documento di identità e del codice fiscale (se cittadini extracomunitari anche permesso di soggiorno valido)

### **MODALITA' DI SELEZIONE:**

Colloqui individuali e/o di gruppo. L'ammissione avverrà in conformità a una graduatoria risultante dall'attività di selezione a cura di una commissione appositamente designata il cui giudizio è insindacabile. Qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti, Risorse in Crescita si riserva di non attivare il progetto.

La partecipazione è gratuita in quanto finanziata dal FSE. Per il periodo di tirocinio è prevista la corresponsione di una indennità di partecipazione non inferiore a 450,00 euro lordi mensili, riducibili a 350 euro lordi mensili, qualora si preveda la corresponsione di buoni pasto o l'erogazione del servizio mensa. Al fine del riconoscimento dell'indennità su base mensile, è necessario che il tirocinante svolga almeno il 70% delle ore previste per ogni mese di tirocinio.

Si precisa che l'indennità di partecipazione erogata al destinatario per l'attività di tirocinio è compatibile con il percepimento del Reddito di Inclusione ma non con il Reddito di Cittadinanza.

Al termine del percorso formativo verrà rilasciato un **attestato dei risultati di apprendimento**.

### **Per informazioni:**

**RISORSE IN CRESCITA SRL – Via Lago di Lugano n. 15 – 36015 Schio (VI) Tel. 0445/576483 – [work.niuko.it](https://work.niuko.it)**