

CESAR SRL

Promuove percorsi di formazione e di tirocinio gratuiti, finanziati dal Fondo Sociale Europeo, e rivolti a persone disoccupate/inoccupate¹ fino ai 29 anni.

Work Experience PERCORSO SPECIALISTICO PER TECNICO CAD 3D E PROGRAMMATTORE CNC

CODICE PROGETTO 1098-0006-765-2019

Work Experience DGR N. 765 del 04/06/2019 - Work Experience per i Giovani
Programma Operativo Regionale - Fondo Sociale Europeo 2014-2020

SELEZIONI – 7 SETTEMBRE 2020
c/o C.M.C. – Via S. Pio X, 21 – Zanè (VI)

Presentazione

Il Progetto di **W.E. PERCORSO SPECIALISTICO PER TECNICO CAD 3D E PROGRAMMATTORE CNC** intende promuovere opportunità di formazione per l'inserimento lavorativo nelle aziende metalmeccaniche partner di progetto, con la finalità di rafforzare le competenze a vantaggio dell'occupabilità dei giovani e favorire occasioni di efficace inserimento nel mercato del lavoro.

Programma

Il progetto si compone delle seguenti attività:

- INTERVENTO DI ORIENTAMENTO AL RUOLO INDIVIDUALE – 4 ore

L'intervento individuale ha come obiettivo quello di presentare il progetto ai destinatari, illustrando i servizi e le attività previste, ma anche individuare i fabbisogni formativi e professionali dei destinatari

- INTERVENTO DI FORMAZIONE SPECIALISTICA PER TECNICO CAD 3D E PROGRAMMATTORE CNC - 200 ore

L'attività formativa permetterà al tirocinante l'acquisizione delle competenze e conoscenze utili ad agevolare un rapido ed efficace inserimento all'interno delle aziende metalmeccaniche del vicentino. Le UFC nelle quali è articolata la formazione prevista consentono di realizzare gli interventi in modo da prospettare una risposta mirata ai fabbisogni rilevati nelle aziende partner. Al termine dell'intervento, previo superamento con esito positivo della verifica degli apprendimenti, sarà rilasciato l'attestato degli RDA.

- TIROCINIO EXTRACURRICOLARE – 480 ore

Tirocinio svolto presso aziende partner del territorio vicentino.

- ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO

¹ Con la dicitura "disoccupati" ci si riferisce a soggetti disoccupati di breve e lunga durata, beneficiari e non di prestazioni di sostegno al reddito a qualsiasi titolo, ad esempio, ASPI, Mini ASPI, NASPI, ASDI.

Ai fini della dimostrazione dello stato di disoccupazione si precisa che, in base all'articolo 19 del Decreto Legislativo n. 150/2015, è stabilito che le condizioni che definiscono lo stato di disoccupazione sono due: l'essere privi di impiego (componente soggettiva) e dichiarare la propria immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa ed alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro (componente oggettiva).

DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIONE

Sono destinatari dei percorsi a valere sul presente avviso 8 giovani che:

- non sono in obbligo formativo.
- hanno aderito al Programma Garanzia Giovani (under 30 al momento della registrazione al portale, disoccupati secondo art. 19 D. Lgs. 150 del 14.09.15 e s. m., non in formazione e non in tirocinio)
- hanno stipulato un Patto di Servizio Garanzia Giovani in Veneto;

Sede di svolgimento: Provincia di Vicenza

La domanda di ammissione:

- dovrà essere completa dei documenti richiesti nel modulo, pena l'esclusione, e deve pervenire alla segreteria di CESAR, Via E. Fermi, 197 – Vicenza

La domanda può essere inviata anche via fax allo 0444 - 960581, o via mail a cesar@confartigianatovicenza.it. Nell'oggetto indicare: Work Experience PERCORSO SPECIALISTICO PER TECNICO CAD 3D E PROGRAMMATORE CNC.

La domanda di ammissione dovrà pervenire a CESAR, in una delle modalità sopra indicate, entro e non oltre il 4 settembre 2020

Documenti da allegare alla domanda:

- status occupazionale e DID (ottenibile presso il centro per l'impiego di competenza territoriale);
- attestato del proprio titolo di studio;
- curriculum vitae aggiornato e firmato e con autorizzazione ai sensi del D.lgs 196/2003;
- fotocopia fronte retro della carta d'identità in corso di validità e del codice fiscale;
- permesso di soggiorno in corso di validità (se cittadini extracomunitari);

L'ammissione avverrà in conformità a una graduatoria risultante da un'attività di selezione a cura di una commissione appositamente designata il cui giudizio è insindacabile.

Modalità di selezione:

Sono previsti colloqui individuali e/o di gruppo, e/o prova scritta mirata a verificare le conoscenze degli argomenti oggetto del corso.

Indennità di frequenza

Per i destinatari è prevista la corresponsione di una **indennità di partecipazione non inferiore a 450,00** euro lordi mensili, riducibili a 350 euro lordi mensili, qualora si preveda la corresponsione di buoni pasto o l'erogazione del servizio mensa.

Al fine del riconoscimento dell'indennità su base mensile, è **necessario che il tirocinante svolga almeno il 70% delle ore previste per ogni mese di tirocinio.**

INFO - ISCRIZIONI

Tel. 0444168576

cesar@confartigianatovicenza.it

Tel. 04451962210

info@ciemmecci.org

- DATA PUBBLICAZIONE IL 06/08/2020 –

Domanda di AMMISSIONE

Work Experience PERCORSO SPECIALISTICO PER TECNICO CAD 3D E PROGRAMMATORE CNC

CODICE PROGETTO 1098-0006-765-2019

Work Experience DGR N. 765 del 04/06/2019 - Work Experience per i Giovani

Programma Operativo Regionale - Fondo Sociale Europeo 2014-2020

Il sottoscritto cognome e nome _____ nato a _____

il _____ Residente in via _____ n° _____

localita' _____ Comune _____ Cap _____ provincia _____

Cod. fiscale _____

Tel. _____ cell. _____ E-mail _____

chiede di partecipare al progetto dal titolo:

PROGETTO "Work Experience PERCORSO SPECIALISTICO PER TECNICO CAD 3D E PROGRAMMATORE CNC"

dichiara

(ai sensi dell' art. 46, d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 - Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa - Gazzetta Ufficiale n. 42 del 20 febbraio 2001)

di aver aderito al programma GARANZIA GIOVANI registrandosi nel portale www.cliclavoroveneto.it;/registrazione-garanzia-giovani in data _____;

di essersi recato presso uno degli sportelli accreditati IN VENETO ed aver sottoscritto il Patto di Servizio GARANZIA GIOVANI e il Piano di Azione Individuale in data _____;

Oppure

di impegnarsi ad aderire al programma GARANZIA GIOVANI registrandosi nel portale www.cliclavoroveneto.it;/registrazione-garanzia-giovani e di recarsi presso uno degli sportelli accreditati e di stipulare il Patto di Servizio GARANZIA GIOVANI entro 2 gg prima della data prevista per le selezioni

Luogo e data: _____ Firma _____

Il/La sottoscritto/a autorizza il trattamento dei propri dati personali limitatamente a quanto previsto dal D.lgs. 30/06/2003 n. 196, in base al quale i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Luogo e data: _____ Firma _____

D. LGS. 276/2003

Art. 8 Ambito di diffusione dei dati relativi all'incontro domanda-offerta di lavoro

1. Ferme restando le disposizioni di cui alla legge 31 dicembre 1996, n. 675, e successive modificazioni ed integrazioni, le agenzie per il lavoro e gli altri operatori pubblici e privati autorizzati o accreditati assicurano ai lavoratori il diritto di indicare i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i propri dati devono essere comunicati, e garantiscono l'ambito di diffusione dei dati medesimi indicato dai lavoratori stessi, anche ai fini del pieno soddisfacimento del diritto al lavoro di cui all'articolo 4 della Costituzione. 2. Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, con decreto da adottare entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto legislativo, sentite le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano nonché, ai sensi dell'articolo 31, comma 2, della legge 31 dicembre 1996, n. 675, il Garante per la protezione dei dati personali, definisce le modalità di trattamento dei dati personali di cui al presente decreto, disciplinando, fra gli altri, i seguenti elementi: a) le informazioni che possono essere comunicate e diffuse tra gli operatori che agiscono nell'ambito del sistema dell'incontro fra domanda e offerta di lavoro; b) le modalità attraverso le quali deve essere data al lavoratore la possibilità di esprimere le preferenze relative alla comunicazione e alla diffusione dei dati di cui al comma 1; c) le ulteriori prescrizioni al fine di dare attuazione alle disposizioni contenute nell'articolo 10. 3. Per le informazioni che facciano riferimento a dati amministrativi in possesso dei servizi per l'impiego, con particolare riferimento alla presenza in capo al lavoratore di particolari benefici contributivi e fiscali, gli elementi contenuti nella scheda anagrafico-professionale prevista dal decreto legislativo 19 dicembre 2002, n. 297, hanno valore certificativo delle stesse.

Art. 9

Comunicazioni a mezzo stampa internet, televisione o altri mezzi di informazione

1. Sono vietate comunicazioni, a mezzo stampa, internet, televisione o altri mezzi di informazione, in qualunque forma effettuate, relative ad attività di ricerca e selezione del personale, ricollocamento professionale, intermediazione o somministrazione effettuate in forma anonima e comunque da soggetti, pubblici o privati, non autorizzati o accreditati all'incontro tra domanda e offerta di lavoro eccezion fatta per quelle comunicazioni che facciano esplicito riferimento ai soggetti in questione, o entità ad essi collegate perché facenti parte dello stesso gruppo di imprese o in quanto controllati o controllanti, in quanto potenziali datori di lavoro. 2. In tutte le comunicazioni verso terzi, anche a fini pubblicitari, utilizzando qualsiasi mezzo di comunicazione, ivi compresa la corrispondenza epistolare ed elettronica, e nelle inserzioni o annunci per la ricerca di personale, le agenzie del lavoro e gli altri soggetti pubblici e privati autorizzati o accreditati devono indicare gli estremi del provvedimento di autorizzazione o di accreditamento al fine di consentire al lavoratore, e a chiunque ne abbia interesse, la corretta e completa identificazione del soggetto stesso. 3. Se le comunicazioni di cui al comma 2 sono effettuate mediante annunci pubblicati su quotidiani e periodici o mediante reti di comunicazione elettronica, e non recano un facsimile di domanda comprensivo dell'informativa di cui all'articolo 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, indicano il sito della rete di comunicazioni attraverso il quale il medesimo facsimile è conoscibile in modo agevole.

Art. 10.

Divieto di indagini sulle opinioni e trattamenti discriminatori

1. È fatto divieto alle agenzie per il lavoro e agli altri soggetti pubblici e privati autorizzati o accreditati di effettuare qualsivoglia indagine o comunque trattamento di dati ovvero di preselezione di lavoratori, anche con il loro consenso, in base alle convinzioni personali, alla affiliazione sindacale o politica, al credo religioso, al sesso, all'orientamento sessuale, allo stato matrimoniale o di famiglia o di gravidanza, alla età, all'handicap, alla razza, all'origine etnica, al colore, alla ascendenza, all'origine nazionale, al gruppo linguistico, allo stato di salute nonché ad eventuali controversie con i precedenti datori di lavoro, a meno che non si tratti di caratteristiche che incidono sulle modalità di svolgimento della attività lavorativa o che costituiscono un requisito essenziale e determinante ai fini dello svolgimento dell'attività lavorativa. È altresì fatto divieto di trattare dati personali dei lavoratori che non siano strettamente attinenti alle loro attitudini professionali e al loro inserimento lavorativo. 2. Le disposizioni di cui al comma 1 non possono in ogni caso impedire ai soggetti di cui al medesimo comma 1 di fornire specifici servizi o azioni mirate per assistere le categorie di lavoratori svantaggiati nella ricerca di una occupazione.